

PATVIRTINTA
Jonavos Justino Vareikio
progimnazijos direktoriaus
2024 m. sausio 31 d.
įsakymu Nr. V-22
(suvestinė redakcija,
direktoriaus 2025 m. kovo 7 d.
įsakymas Nr. V-88)

DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Jonavos Justino Vareikio progimnazijos (toliau - progimnazija) darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, progimnazijos nuostatais.

2. Šis Aprašas reglamentuoja darbuotojų skatinimo tvarką progimnazijoje.

II. SKATINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

3. Darbuotojų skatinimo tikslas – vertinti darbuotojų veiklą ir skatinti juos už labai gerą, sąžiningą, kūrybišką darbą, iniciatyvumą, pareigingumą, veiklos rezultatus.

4. Uždaviniai:

4.1. pastebėti bei įvertinti kiekvieno darbuotojo veiklos kokybę bei nuopelnus;

4.2. skatinti ugdytis lyderystės gebėjimus, suteikti laisvę rodyti iniciatyvą, prisiimti atsakomybę už sprendimus ir jų įgyvendinimą;

4.3. motyvuoti darbuotojus tobulėti profesinėje srityje;

4.4. gerinti psichologinę savijautą, puoselėti darbuotojų savivertę, kurti saugią emocinę aplinką;

4.5. formuoti jaukios, vertinamos ir pasitikėjimu paremtos bendruomenės kultūrą.

III. DARBUOTOJŲ SKATINIMO ORGANIZAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS

5. Skatinimo priemonės ir būdai:

5.1. padėka žodžiu (pareikšta susirinkimų, posėdžių, švenčių metu ar individualiai);

5.2. progimnazijos direktoriaus padėka raštu (įsakymas ar padėkos raštas);

5.3. savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo padėka už ilgametį darbą ar nuopelnus profesinėje srityje;

5.4. informacinė sklaida apie darbuotoją ir jo pasiekimus;

5.5. papildomos (-ų) laisvos (-ų) dienos (-ų) suteikimas mokinių atostogų metu (darbuotojai dirba nuotoliniu būdu nepriklausomai nuo darbo grafiko mokykloje);

5.6. mokama iki 2 pareiginių algų dydžio piniginė priemoka (pagal mokyklos finansines galimybes);

6. Skatinimo kriterijai:

6.1. kokybiškas darbuotojo pareigybės aprašyme priskirtų funkcijų atlikimas ir metų veiklos užduočių tinkamas įgyvendinimas;

6.2. ilgametis nuoširdus ir profesionalus darbas progimnazijoje;

6.3. darbuotojų asmeninių jubiliejų, sukakčių proga;

6.4. reikšmingo progimnazijai renginio organizavimas ir pravedimas (kai nenumatytas apmokėjimas);

6.5. progimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas;

- 6.6. savivaldybės, respublikinio ar tarptautinio projekto rengimas, vykdymas ar koordinavimas (kai nenumatytas apmokėjimas);
- 6.7. konstruktyvių santykių su socialiniais partneriais užmezgimas / palaikymas, naudingų renginių progimnazijai organizavimas, lėšų pritraukimas;
- 6.8. profesionalus, novatoriškas metodinės veiklos vykdymas;
- 6.9. gerosios patirties sklaida (seminarų, paskaitų, pranešimų, parodų rengimas, atvirų pamokų vedimas) mokykloje, rajone, respublikoje;
- 6.10. kryptingas ir praktiškai įgyvendinamas profesinis tobulėjimas ir novatoriškumas, kūrybinga veikla ugdymo procese;
- 6.11. lyderystė progimnazijoje, pagalba kolegoms, sėkmingas bendradarbiavimas;
- 6.12. progimnazijos, rajono, respublikos ir tarptautinių konkursų, viktorinų, projektų, konferencijų ir kitų renginių organizavimas;
- 6.13. ugdytinių rengimas konkursams, olimpiadoms ir kitiems renginiams ir jų pasiekimai (užimtos prizinės vietos, laureatai) viktorinose, konkursuose, varžybose ir kt.;
- 6.14. skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7. Progimnazijos darbuotojams skatinimo priemonės skiriamos direktoriaus įsakymu administracijos, mokyklos tarybos, mokytojų tarybos, darbo tarybos siūlymu.
8. Vienu metu už tuos pačius pasiekimus gali būti taikomos skatinimo priemonės, t. y. materialinio ir nematerialinio pobūdžio.
9. Piniginė priemoka, derinant su darbo taryba, skiriama atsižvelgiant į veiklos pobūdį, įdėtas pastangas ir gautą rezultatą.
10. Nesant finansinių galimybių, taikoma 5.1-5.5 punktuose numatytos skatinimo priemonės.
11. Skatinimo sistema vienus metus netaikoma tiems darbuotojams, kuriems tais metais buvo skirta drausminė nuobauda.
12. Aprašas keičiamas ir papildomas progimnazijos bendruomenės, savivaldos institucijų iniciatyva.

SUDERINTA
Darbo tarybos
posėdyje 2024-01-31
protokolo Nr. DT-4